



# POLIZIA DI STATO

## XV REPARTO MOBILE TARANTO

Corso Italia, 158 - telefono 0997346111 - fax 0997346262  
e-mail: 15repmob.ta@pecps.poliziadistato.it

**OGGETTO:** Verbale relativo l'incontro con le OO.SS. vertente sui criteri di impiego per il personale del XV R.M., come da convocazione del 23 maggio 2015 .-----//

L'anno 2015, addì 29 del mese di maggio alle ore 10.15 circa, nella Sala Riunioni del XV Reparto Mobile di Taranto sono presenti il Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato Dr. Antonio FATIGUSO, Dirigente dell'Ufficio in intestazione ed i rappresentanti delle OO.SS. di seguito dettagliatamente riportati.-----//

Le funzioni di segretario sono assolve dall'Ispettore Superiore s.U.P.S. della Polizia di Stato PENNETTA Roberto.-----//

Per le organizzazioni sindacali di categoria sono presenti: -----//

**Siulp:**

MONTILLO Antonio -----//

DI GREGORIO Antonio -----//

**Sap:**

LAPENNA Pasquale -----//

CASTRI Pietro -----//

SASSO Gaetano -----//

**Siap:**

MAGGIO Roberto -----//

VINCENTI Antonio -----//

**Silp Cgil:**

CESARI Marco -----//

D'ETTORRE Eupremio -----//

**Ugl Polizia di Stato:**

VERNOCCHI Armando -----//

**Federazione Coisp:**

CAIAZZO Angelo -----//

**Consap Nuova Federazione:**

SCOGNAMIGLIO Michele -----//

**Federazione Uil Polizia:**

PADULA CIRO -----//

**La Parte Pubblica:** nel dare il benvenuto ai signor rappresentanti delle OO.SS. illustra brevemente, al fine di ottenere eventuali contributi di riflessione che i rappresentanti predetti riterranno di fornire, le recenti situazioni concernenti l'ordine pubblico nazionale, per altro evidentemente note ai convenuti, che hanno determinato un consistente impiego di personale in forza a questo Reparto. Come detto, nelle settimane decorse il Reparto ha dovuto mantenere due squadre di personale stabilmente impiegate al C.A.R.A. di Crotone, una squadra stabilmente impiegata alla manifestazione "Expo" di Milano, oltre a dover

fronteggiare impieghi pressoché quotidiani relativi alla campagna elettorale per le elezioni amministrative 2015, chiusura dei campionati di calcio e successive gare in "Play Off" nonché le quotidiane, note emergenze connesse alle dinamiche sociali che, tuttora, interessano la città di Taranto. A far data da questa settimana, è stata revocata, da parte del competente Ufficio O.P. la permanenza di una delle due aliquote presso il C.A.R.A. di Crotona. Proprio in ragione di ciò, da qualche giorno la Direzione riesce a disporre il quotidiano impiego della forza richiesta, senza attingere, a personale di questo Reparto impiegato stabilmente in servizi c.d. "burocratici". In costanza di criticità, lo si sottolinea, questo Ufficio ha ritenuto di disporre, solo in caso di indisponibilità di personale in forza ai Nuclei Mobili (rispetto A.N.Q., problematiche individuali indifferibili, etc), il concorrente ed evidentemente episodico impiego, sebbene in ragione di numeri davvero consistenti, di aliquote di personale "burocratico" secondo principi di turnazione di cui alle tabelle predisposte dalla Segreteria Nuclei, sovente coniugando questo parametro, sempre in ragione dei cospicui numeri richiesti, con quello, ovviamente residuale, della volontarietà. Non si è ravvisato, con riguardo a quanto stabilito nell'Accordo Decentrato del maggio 2011 u.s., secondo questa Direzione, contrasto interpretativo per ciò che concerne il concetto di "eccezionale/emergenziale", in quanto l'impiego del personale "burocratico" è stato disposto proprio in un periodo in cui, eccezionalmente, quanto in via emergenziale perché non prevedibile i numeri richiesti dal Superiore Ufficio O.P. si sono rivelati molto più consistenti, anche in relazione agli impieghi richiesti dal Signor Questore di Taranto per criticità giornaliera. Ciò posto la Direzione cede la parola ai signori rappresentanti sindacali. -----///

**Siulp:** Preliminarmente l'Organizzazione Sindacale Siulp, chiede contezza delle aliquote di impiego del personale. Richiesta questa che la Parte Pubblica si riserva di evadere nel più breve tempo possibile. La riunione convocata a parere del Siulp è tardiva e comunque siamo presenti nel benessere del personale.-----//

Inoltre preso atto della contingenza nazionale che costituisce un fatto eccezionale perché l'eccezionalità è rappresentata dall'Expo, il Siulp chiede il rispetto del recupero psico/fisico e delle norme previste dall'A.N.Q. (riposi, congedi ordinari, straordinari, ecc) e della decentrata, in ordine ai concetti della sicurezza del personale, i numeri di impiego particolarmente alti e quindi anche in relazione non solo alla sicurezza del personale ma anche a quella dell'efficienza dei mezzi. Inoltre, a parere del Siulp qualche contrasto è stato trovato rispetto ai parametri fissati dall'accordo decentrato del maggio 2011, riferito all'impiego degli Uffici in quanto, a nostro modo di vedere, il numero di impiego degli Uffici è stato di gran lunga superiore rispetto al concetto di emergenzialità. Ben venga il principio della volontarietà ma non quello dell'approssimazione e quindi dei criteri di impiego tabellare e volontarietà; allora alla luce dei concetti suddetti non si capisce perché si va in giro nei corridoi a trovare con il lanterino il personale da mandare in ordine pubblico. Quindi siamo in un contesto di approssimazione e non di programmazione e pertanto questa organizzazione chiede più attenzione.-----///

Tale ultimo aspetto contrasta con la decentrata in ragione del fatto che l'organico del Reparto è aumentato ma risulta che sono aumentate le richieste di esenzioni per determinati servizi di ordine pubblico (a lungo termine...) e tutto ciò va messo nel calderone relativo all'impiego del personale. Circa l'impiego del personale burocratico e quello dei nuclei, il Siulp vorrebbe capire se la Direzione può rendere edotto questa o.s. se esiste una circolare ministeriale che ci fornisca il numero di impiego rispetto alla potenzialità del Reparto ovvero se tale indicazione esiste proprio a livello Ministeriale (noi risulta questo). Sempre nel criterio di impiego del burocratico occorre sapere se esistono colleghi del burocratico che debbano essere impiegati in servizio in sede e/o fuori sede, e pertanto a questo punto diamo indicazioni precise in questi termini circa il possibile.

impiego fuori sede e guadagnarsi anch'egli qualcosa secondo il principio tabellare e/o di volontarietà. Ed inoltre si rileva la presenza sempre dello stesso personale impiegato in servizi di ordine pubblico.-----///

**Sap:** Organizzazione Sap ringrazia la Direzione per questa opportunità, pur considerando la materia trattata e quanto esposto dal Dirigente nella circostanza, ritiene la materia di esclusiva competenza della Direzione ritenendo comunque sufficienti tutti gli sforzi sino a oggi fatti per far fronte alle richieste quotidiane di impiego ricevute dal nostro Dipartimento.-----///

**Siap:** dichiara che l'annoso problema della gestione del personale risale al passaggio tra il IX Reparto Mobile a XV Reparto Mobile dove il SIAP e tutte le OO.SS. al fine di rivalutare la struttura derogavano nei confronti dell'Amministrazione l'impiego del settore Comando nell'impiego nei servizi di ordine pubblico in casi emergenziali ed eccezionali come tra l'altro ratificato nella contrattazione decentrata del maggio 2011.-----///

Oggi nonostante l'incremento di 50 unità si continua ad attingere da detto settore nonostante il Comando consenta ai Nuclei Mobili nr.50/60 riposi concomitanti con l'utilizzo della Comando. Pertanto chiediamo alla parte pubblica di completare l'organigramma in quanto mancano gli elenchi dei Nuclei mobili con relativi mansioni e chiede il rispetto degli accordi decentrati. Si allega documento di questa organizzazione Siap odierno che riassume quanto esplicito nell'incontro odierno.-----///

**Silp Cgil:** Al suo insediamento come è costume di comandante ha voluto conoscerci e in quella sede noi le abbiamo espresso il nostro pensiero e il nostro modo di vedere del XV Reparto Mobile. In quella occasione le abbiamo anche rappresentato il processo che ha portato alla autonomia del Reparto Mobile e in quella sede le abbiamo indicato i nostri principi capisaldi che hanno contraddistinto i nostri capisaldi nel XV Reparto Mobile della Questura e della Provincia Jonica, principi che si riassumono in "regole equità e trasparenza".-----///

In quella occasione le abbiamo pure detto che in questi principi rientrano "leggi, circolari e disposizioni", pertanto il Silp Cgil suggerisce a questa Dirigenza di applicare l'art. 13 dell'ANQ comma 4° che recita ".....salvo che ostino improvvise ed improcastinabili esigenze di servizio al personale dei Reparti Mobili.....,secondo un criterio di rotazione".-----///

Siccome noi sappiamo che la gestione del personale non è oggetto di contrattazione il Siulp demanda ad altra sede ogni discussione in quanto chiede al Comandante di fornirci dopo i sei mesi che noi abbiamo rispettato le regole e cosa intende fare per il buon andamento e assicurare il sereno e proficuo andamento del Reparto; il sindacato ha il compito di vigilare e ci dica cosa intende fare per tale obiettivo. Il Silp si augura e chiede al Dirigente Fatiguso di tracciare la rotta o la linea per l'andamento del Reparto che quando in sua assenza chi lo sostituisce non deve alzarsi la mattina e comandare Lui. Infatti quando manca il comandante Fatiguso.....c'è la consuetudine al XV Reparto Mobile ".....che quindi quando manca il Comandante..... i topi ballano.....". Rispetto delle regole ed in separata sede andremo a vedere i numeri. Il Silp chiede, inoltre, al sig. Comandante di quanti uomini lui dirige, comanda e dispone.-----///

Il Silp Cgil si accoda alla richiesta del Siulp per capire le aliquote impiegate nei servizi di ordine pubblico.-----///

**Ugl Polizia di Stato:** in relazione all'invito ricevuto alla partecipazione di questo scambio di idee da parte del dirigente del XV Reparto Mobile formula allo stesso il plauso personale per l'iniziativa intelligente interessante e costruttiva.-----///

pagina 3 di 5

In merito alla collaborazione chiesta dal dott. Fatiguso l'Ugl non ha che da aggiungere: che le perplessità presunte o ipotizzate dal dott. Fatiguso in ordine alla sua gestione hanno ricevuto giorni addietro da parte organizzazione sindacale il personale punto di vista. Solo qualche altra organizzazione sindacale non si è espressa in tale senso.

Ugl Polizia in ordine a quanto detto non ha espresso alcuna considerazione poiché il Dott. Fatiguso ha ricevuto l'incarico di dirigere questo Reparto dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza per accrescerne la professionalità ma principalmente la migliore organizzazione sul posto di lavoro.-----///

In questo contesto l'Ugl aggiunge che in merito all'impiego nei servizi di ordine pubblico di carattere locale e nazionale e delle emergenze prevedibili ed imprevedibili, le OO.SS. di categoria hanno nel momento dell'insediamento del dott. Fatiguso a questo Reparto MOBILE fornito i necessari suggerimenti collaborativi al fine di migliorarne la qualità della vita sul posto di lavoro di tutti i dipendenti.-----///

Per quanto attiene il futuro e la fattiva e continuativa collaborazione costruttiva attendiamo dal rappresentante dell'Amministrazione Dott. Fatiguso non più un invito ma una partecipazione sindacale con annesso le eventuali criticità e documentazione organizzative di tutto il reparto in ordine ai seguenti punti:

1. impiego del personale in ordine pubblico;-----///
2. alla eventuale rotazione dei servizi medesimi per l'accertamento fattivo del recupero psico/fisico di tutto il personale e in tale sede l'Ugl Polizia concorreva certamente nell'analisi della situazione a produrre ulteriori suggerimenti per il buon prosieguo della gestione del personale.-----///

**Coisp:** condivide quanto rappresentato dal Siulp ed evidenzia quanto segue: il comandante ha parlato delle tabelle, squadre, ritiene che sarebbe opportuno rispettare le squadre "individuate" in quanto alcune volte e successo che non è stata rispettato tale criterio.-----///

Sarebbe opportuno che la forza di impiego comunicata al Ministero sia minore e comunque che non venga inserita anche la squadra del burocratico prevista per il potenziale impiego. Sarebbe auspicabile un intervento presso il Ministero per ridurre il numero dell'aliquota di impiego e, pertanto, chiedere una riduzione del numero del personale soprattutto in questo periodo estivo al fine di poter far fruire a tutto il personale indistintamente nuclei e/o Ufficio di amministrazione il congedo ordinario estivo.-----///

**Consap:** non nasconde la soddisfazione dell'invito odierno che aspettavo e si segnala una maturità gestionale sopra la media. Lo spunto principale è quello che si chiede "sacrificio". Quello che chiediamo è che questo sacrificio deve esser ben bilanciato tra tutte le forze del XV compagnia, uffici e corpo di Guardia. Ma questa equivalenza sembra tendere da una parte e non equilibrata. (esempio domenica scorsa 22/23 uomini della comando sono stati impiegati in servizi e solo sei/sette della compagnia sono state negate le domeniche anche se fruite le due previste, mi sembra una esagerazione).-----///

Questa tabelle che dovrebbero regolare l'equità del burocratico funzionerebbero se i numeri di impiego sarebbero efficienti ma non con tali numeri. Inoltre il Corpo di guardia non ha neanche questa tabelle da cosa è tutelato?? Penso da sue disposizioni emanate in tal senso. Domenica scorsa al corpo di guardia su tutti i quadranti c'erano solo due operatori; tale sacrificio è pesante. Chiedo "non era forse il caso di negare qualche riposo in più ai nuclei operativi per equiparare tale "sacrificio".-----///

Quindi come organizzazione sindacale ci piacerebbe sapere nel momento in cui sfioriamo numericamente il numero previsto dalle tabelle i criteri quali sono?? Dico questo perché in altri incontri ho letto la Sua contrarietà al concetto della volontarietà....-----///

*Curk*

Equità di trattamento tra tutto il personale perché non vorrei che si utilizzi il metodo della "facilità", cioè ".....non vorrei fosse più semplice attingere personale dagli uffici che non hanno presentato domanda scritta semplicemente perché non è il mio gruppo e quindi lo andiamo a chiamare rispetto al collega della compagnia che invece ha fatto la domanda quindi dov'è l'equità".-----//

E' compito di una organizzazione sindacale seria pensare al fine ultimo dell'equità del trattamento anziché doverci soffermare su delle singole domande negate da parte della Dirigenza.-----//

**Federazione Uil Polizia:** questa organizzazione ringrazia il Dirigente per l'invio e chiede al medesimo che nella prossima, seppur informale convocazione, la stessa contenga i punti oggetto della convocazione al fine di consentire alle OO.SS. di poter contribuire in maniera significativa sotto il profilo dell'interazione e della concertazione che ha come fine ultimo il benessere del personale non disgiunto da quelli che sono i doveri rivenienti del nostro lavoro. Ribadisce l'esigenza di ricorrere pedissequamente al rispetto dei dettati normativi, con esplicito riferimento all'A.N.Q. e dei contenuti ratificati nel maggio 2011 con apposito Accordo decentrato. Infine chiede equità e trasparenza nell'impiego di tutto il personale del XV Reparto Mobile appartenente sia ai Nuclei operativi che all'Ufficio di Amministrazione, nella certezza che il prossimo invito di questa Direzione contenga, come detto, gli argomenti materia di trattazione.----//

**La Parte Pubblica:** il Dirigente, nel ringraziare sinceramente tutti i convenuti per la presenza e per gli spunti di riflessione forniti ai quali, come per il passato e come noto per i convenuti, riserverà la massima attenzione, specifica che produrrà ed invierà, nel più breve tempo possibile, a ciascun segretario Provinciale, dettagliata ed esaustiva nota di risposta e commento a quanto evidenziato nel corso del proficuo incontro. -----//

La riunione termina alle ore 13.15 circa odierne previa lettura, conferma e sottoscrizione del presente verbale da parte degli intervenuti. -----//

**Siulp:**

MONTILLO Antonio -----//

DI GREGORIO Antonio -----//

**Sap:**

LAPENNA Pasquale -----//

CASTRI Pietro -----//

SASSO Gaetano -----//

**Siap:**

MAGGIO Roberto -----//

VINCENTI Antonio -----//

**Silp Cgil:**

CESARI Marco -----//

D'ETTORRE Eupremio -----//

**Ugl Polizia di Stato:**

VERNOCCHI Armando -----//

**Federazione Coisp:**

CAIAZZO Angelo -----//

**Consap Nuova Federazione:**

SCOGNAMIGLIO Michele -----//

**Federazione Uil Polizia:**

PADULA CIRO -----//