



Sindacato italiano unitario lavoratori polizia
Segreteria Provinciale Taranto

Al Sig. Dirigente
Compartimento Polizia Stradale **Bari**

Al Sig. Dirigente
Sezione Polizia Stradale **Taranto**

E,p.c.

Al Sig. Comandate
Sottosezione Autostradale **Taranto Nord**

Al Sig. Comandate
Distaccamento Polizia Stradale **Manduria**

Al Segretario Regionale del SIULP **Bari**

Oggetto: **1) Attività esterna, espletata fuori dall'area di competenza territoriale disposta dal C.O.A.;**
2) Turnazione esterna, espletata con orari diversi da quelli previsti nelle griglie dell'A.N.Q.;

Nell'attendere da parte dei Sigg.ri Dirigenti in indirizzo, il riscontro alla precedente nota SIULP del 15 gennaio u.s. e la risposta al quesito sulle "ricompense in favore degli operatori della Polizia Stradale, meritevoli di segnalazione", si sensibilizza l'attenzione delle SS.VV., rispetto ad altre questioni che riguardano la gestione della risorsa umana e dei servizi svolti nell'ambito della Polizia Autosradale di Taranto Nord.

Abbiamo appreso che negli ultimi tempi, il C.O.A di Bari, starebbe disponendo l'invio della pattuglia della Sottosezione di Palagiano, nel tratto Murge Nord e Murge Sud dell'A14, con soste nelle pertinenti aree di servizio, tratto che, dal punto di vista territoriale, non è operativamente gestito dalla Sottosezione di Taranto Nord e pertanto non è di sua competenza.

Fatte salve le prerogative e la podestà dell'Amministrazione a disporre l'attività di servizio, questa O.S., intende conoscere se nel merito è stata predisposta una disposizione scritta ovvero quale motivazione ne ha eventualmente determinato la sua emissione e se a tal proposito, nel disporre tale attività, viene emesso apposito ordine di servizio da parte del Comando.

Inoltre, poiché quale parte sindacale, assolviamo ad una azione prodromica e notarile nei confronti dei propri iscritti dai quali abbiamo ricevuto mandato, allo scopo di prevenire l'insorgenza di malumori tra tutto il personale che crediamo – sono già in essere - chiediamo altresì se, in ragione di tale attività, laddove prevista, viene disposta la contabilizzazione della relativa indennità



Sindacato italiano unitario lavoratori polizia
Segreteria Provinciale Taranto

derivante dal foglio di viaggio in favore degli agenti operanti che, nel corso del loro turno di servizio, si spingono fin oltre la tratta di propria competenza.

Vi è poi, una seconda questione. Siamo a conoscenza che presso la Sottosezione in argomento, vi sono casi in cui, un operatore-pattugliatore, è stato autorizzato all'esonazione dai servizi serali e notturni.

Per quanto ci riguarda, non abbiamo alcuna facoltà ovvero alcuna intenzione di chiedere le motivazioni che hanno determinato tale derogante richiesta, tantomeno vogliamo mettere in discussione l'eventuale esigenza di tale operatore, poiché, crediamo, è documentata oltre che prevista dalle vigenti normative.

Semmai, il punto è un altro: secondo la norma, essere esentati da tali servizi, non può palesare, così com'è nel nostro caso – l'anomalo utilizzo dello stesso operatore (parrebbe a sua richiesta) in turni diversi dal 7/13 e 13/19. Ci risulta infatti che come spessissimo accade, tali turni vengono rimpiazzati dal medesimo operatore con i turni 8/14 o 14/20, ovviamente con il beneplacito del Comando.

Siamo rammaricati dal descrivere tale questione, ma il nostro "ravvedimento" non deriva dal fatto che tale operatore sia stato autorizzato ad essere esentato dai servizi serali e notturni (poiché rientra nel pieno diritto), quanto per la questione che il Comando, in "maniera ambigua" nel fare espletare a tale pattugliatore, raramente il 7/13 o 13/19 e "frequentemente" il turno 8/14 -14/20, crea biasimo oltre che una condizione di disparità di trattamento tra tutto il personale.

Di seguito, il nostro esempio, confermerà quando da noi affermato: talvolta nella pattuglia composta da tre operatori, uno di essi, per esigenze personali e familiari, richiede un recupero riposo, un riposo o il congedo ordinario. Ma sovente gli viene negato dal Comando con la motivazione che per la sua sostituzione, non può invece essere impiegato colui che, come detto, ha fatto richiesta di espletare in via esclusiva il turno esterno 8/14 e 14/20.

Vale la pena rammentare che nei turni 7/13 e 13/19, il medesimo, all'occorrenza potrebbe invece benissimo sostituire un collega che ha le medesime sue esigenze.

Vale a dire che l'agevolazione di uno, parimenti, mai dovrebbe costituire un danno o ostacolo ad un sacrosanto diritto per un altro (come il congedo) fermo restando le prerogative della Parte Pubblica a programmare – secondo le norme vigenti dell'A.N.Q - i turni di servizio e l'attività di polizia.

In attesa di una Vs. risposta inviamo distinti saluti.

Taranto, 26 gennaio 2015

Il Segretario Generale Provinciale
Antonio Digregorio